

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ «Колокольчик»



(подпись) (инициалы, фамилия)
«» 2024 г.

Заведующий
МАДОУ «Колокольчик»



(подпись) (инициалы, фамилия)
«» 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2

к Коллективному договору Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения города
Когалыма «Колокольчик»

на 2023-2026 годы

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано

В управлении образования
(наименование органа по труду)
Администрации г. Когалыма

регистрационный №
«09» сентября 2024 г.

Цибина В.В.
(подпись лица, осуществляющего регистрацию)



В соответствии с Дополнительным соглашением №4 от 22.05.2024 к Отраслевому соглашению между управлением образования Администрации города Когалыма и Когалымской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2026 годы, решением Думы города Когалыма от 17.04.2024 №385-ГД «О внесении изменений в решение Думы города Когалыма от 23.12.2014 №495-ГД», на основании решения заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения Коллективного договора МАДОУ «Колокольчик» (протокол №3 от 28.06.2024), решения общего собрания трудового коллектива (протокол №6 от 01.07.2024), внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Когалыма «Колокольчик» на 2023-2026 годы:

1. На основании решения Думы города Когалыма от 17.04.2024 №385-ГД «О внесении изменений в решение Думы города Когалыма от 23.12.2014 №495-ГД» внести следующие изменения к Коллективному договору МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы:

1.1. в раздел 1 «Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно» приложения 3 «Положение о гарантиях и компенсациях для работников МАДОУ «Колокольчик»»:

1.1.1. пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«В случае, если представленные работником документы подтверждают произведенные расходы на проезд по более высокой категории проезда, чем установлено пунктом 1.3 настоящего Положения, компенсация расходов производится на основании справки о стоимости проезда на дату приобретения билета в соответствии с установленными категориями проезда, выданной работнику (неработающим членам его семьи) организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов) (далее - транспортное агентство), исходя из тарифов транспортной организации, осуществившей перевозку. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

В случае, если работник проводит отпуск в нескольких местах, то компенсируется стоимость проезда только к одному из этих мест (по выбору работника), а также стоимость обратного проезда от того же места к месту жительства по фактическим расходам (при условии проезда по кратчайшему маршруту) или не более фактически произведенных расходов на основании справки о стоимости проезда кратчайшим маршрутом, преобладающим в маршруте следования работника видом транспорта на дату начала осуществления проезда, выданной организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов):

а) железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, кроме вагонов повышенной комфортности;

б) водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

в) воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

г) автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) по маршрутам регулярных перевозок.

При этом кратчайшим маршрутом следования признается наименьшее расстояние от места жительства работника до места использования отпуска, включая все промежуточные пункты следования, находящиеся последовательно в направлении от места жительства

работника к месту использования отпуска и обратно по существующей транспортно схеме.

В случае отсутствия прямого маршрута к месту использования отпуска и обратно работодатель компенсирует работнику стоимость проезда по всем пунктам следования кратчайшим маршрутом независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования. Условие о проезде по кратчайшему маршруту не применяется, если промежуточными пунктами следования от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно являются:

в западном направлении – г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Тюмень, в восточном направлении – г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Новосибирск;

населенные пункты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в которых расположены железнодорожная станция, пристань, аэропорт, автовокзал.

Об отсутствии прямого маршрута на дату осуществления проезда от места жительства к месту использования отпуска и обратно работник представляет справку, выданную организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов).

Справка об отсутствии прямого маршрута от места жительства к месту использования отпуска и обратно не предоставляется в случаях, если промежуточными пунктами следования от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно являются населенные пункты, указанные в абзацах девятом и десятом настоящего пункта.

На период действия режима временного ограничения полетов в российские аэропорты юга и центральной части России, введенного 24.02.2022 Федеральным агентством воздушного транспорта, компенсация стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно осуществляется по сложившейся транспортной схеме по фактическим расходам.».

2. В связи с внесением изменений в постановление Администрации города Когалыма от 25.12.2023 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма» от 08.05.2024 №917 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 25.12.2023 №2598» внести следующие изменения:

2.1. Абзац третий пункта 5.11.2 изложить в следующей редакции:

«При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплаты молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

3. Данные изменения и дополнения к Коллективному договору МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

4. Все иные положения Коллективного договора МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы, не затронутые настоящим изменением и дополнением, остаются в действии и являются обязательными для исполнения Сторонами.

5. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы вступают в силу с даты их подписания Сторонами.

6. Настоящие изменения и дополнения являются приложением к Коллективному договору МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы и его неотъемлемой частью.

7. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы составлены и подписаны в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.