

## ИЗМЕНЕНИЕ № 1 в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Колокольчик»

В соответствии со ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации, ч.2 ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.01.2024 №1-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023 №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», решения собрания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ «Колокольчик», протокол №4 от 20.02.2024, в целях приведения нормативного правового акта учреждения в соответствие с действующим законодательством:

1. В Положение об оплате труда работников МАДОУ «Колокольчик», утвержденное приказом МАДОУ «Колокольчик» от 25.12.2023 №373» внести следующие изменения:

1.1. В таблице 1 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения»:

1.1.1. столбец 3 «Наименование должностей» строки 2.2 дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория»;

1.1.2. столбец 3 «Наименование должностей» строки 2.3 дополнить словами «; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория»;

1.2. Абзац четвертый пункта 21 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» после слов «по итогам работы за» дополнить словом «месяц.».

1.3. Пункт 22 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» изложить в следующей редакции:

«22. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:  
высокую результативность работы;  
участие в выполнении важных работ, мероприятий;  
обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом организации.

Выплата устанавливается на срок не более одного года.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от повышенного должностного оклада (оклада) работника или в абсолютном размере.

Параметры и критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом



организации в соответствии с параметрами и критериями снижения (лишь устанавливаемыми приказом управления образования Администрации города Когалым).

1.4. В пункте 24 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

1.4.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«24. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.»;

1.4.2. после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от повышенного должностного оклада (оклада) работника.»;

1.4.3. в абзаце втором слово «экономии» исключить;

1.4.4. абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за год - не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).»;

1.4.5. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты по итогам работы за месяц, год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.».

1.5. В таблице 9 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

1.5.1. Графу 3 «Диапазон выплаты» строки 1.3 изложить в следующей редакции:

«0 - 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

1.5.2. Дополнить строкой 1.4 следующего содержания:

|      |                                   |         |  |   |
|------|-----------------------------------|---------|--|---|
| 1.4. | Выплата по итогам работы за месяц | 0 - 10% | работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе | ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
|------|-----------------------------------|---------|--|---|

1.6. Абзац седьмой пункта 36 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

1.7. Абзац первый пункта 39 раздела VII «Порядок формирования фонда оплаты труда организации» изложить в следующей редакции:

«39. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), с учетом повышения, предусмотренного пунктом 12 настоящего Положения и компенсационных выплат, на иные выплаты 10% от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

2. Настоящее изменение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Заведующий  
МАДОУ «Колокольчик»



С.А. Радкина

20 февраля 2024г.

Председатель ПК ППО  
МАДОУ «Колокольчик»



О.А. Педюра

20 февраля 2024г.