

Заведующий  
МАДОУ «Колокольчик»

*С.В. Баркина*  
(подпись) (инициалы, фамилия)  
«Колокольчик»  
05  
2024 г.

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАДОУ «Колокольчик»

*Т.Е. Тредюга О.А.*  
(подпись) (инициалы, фамилия)  
«Колокольчик»  
2024 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1

к Коллективному договору Муниципального  
автономного дошкольного образовательного учреждения  
города Когалыма «Колокольчик»

на 2023-2026 годы

Коллективный договор, соглашение  
зарегистрировано

В управлении *Железнодорожной*  
(наименование органа по труду)  
*Администрации г. Когалыма*

регистрационный №  
« 20 » *мая* 2024 г.

*Цибкина Наталья Александровна*  
(Ф.И.О. должностного лица, осуществляющего регистрацию)



В соответствии с Дополнительными соглашениями №2 от 16.01.2024 и №3 от 13.03.2024 к Отраслевому соглашению между управлением образования Администрации города Когалыма и Когалымской городской организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2026 годы, решением Думы города Когалыма от 17.04.2024 №385-ГД «О внесении изменений в решение Думы города Когалыма от 23.12.2014 №495-ГД», на основании решения заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения Коллективного договора МАДОУ «Колокольчик» (протокол №2 от 15.05.2024), решения общего собрания трудового коллектива (протокол №3 от 16.05.2024), внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Когалыма «Колокольчик» на 2023-2026 годы:

1. В разделе 5 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» п.5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. В случаях, когда Положением об оплате труда работников учреждения предусматривается увеличение размеров должностных окладов, применение повышающих коэффициентов, установление доплат, надбавок к должностным окладам, то изменение оплаты труда осуществляется:

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.».

2. В разделе 5 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» абзац третий п.5.11.2 изложить в следующей редакции:

«При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), с учетом повышения, и компенсационных выплат, на иные выплаты 10% от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

3. В разделе 5 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» п.5.11.3 изложить в следующей редакции:

«5.11.3. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, год.

Работникам при наличии обоснованной экономии фонда заработной платы, за счет средств от приносящей доход деятельности по приказу руководителя учреждения, согласованному с главным распорядителем бюджетных средств, может производиться единовременное премирование к праздничным датам, профессиональным праздникам.

При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием профсоюзного комитета).

Порядок и условия осуществления указанных выплат определяется в Коллективном договоре и Положении об оплате труда работников учреждения.».

4. В разделе 5 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» п.5.11.4 изложить в следующей редакции:

«5.11.4. Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Предельный размер выплаты по итогам работы за год – не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).

Выплаты по итогам работы за год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

Премияльная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников организации:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.».

5. В разделе 5 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» п.5.11.5 изложить в следующей редакции:

«5.11.5. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.».

6. В разделе 5 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» п.5.11.6 изложить в следующей редакции:

«5.11.6. К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам.».

7. В разделе 5 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» п.5.12.5 исключить.

8. В разделе 5 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» п.5.12.6 слова «Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска соответствует сумме не менее чем одна целая две десятых и не более двух месячных

фондов заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой должности, устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения.» заменить словами «Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

9. В разделе 6 «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ» в п.6.2.1 слова «произведения 112 050 рублей и базового коэффициента (базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования)» заменить словами «168 075 рублей».

10. В разделе 6 «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ» в п.6.1.2 после слова «багажа» дополнить словом «(груза)».

11. На основании решения Думы города Когалыма от 17.04.2024 №385-ГД «О внесении изменений в решение Думы города Когалыма от 23.12.2014 №495-ГД» внести следующие изменения в приложение 3 к Коллективному договору МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы – Положение о гарантиях и компенсациях для работников МАДОУ «Колокольчик»:

11.1. в названии раздела 1 после слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

11.2. в абзацах первом - втором пункта 1.1 раздела 1 после слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

11.3. в абзаце первом пункта 1.2 раздела 1 после слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

11.4. в подпункте 1.2.1 пункта 1.2 раздела 1 после слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

11.5. в подпункте «г» подпункта 1.3.1 слова «, при его отсутствии – в автобусах с мягкими откидными сиденьями» заменить словами «по маршрутам регулярных перевозок, а также личным транспортом»;

11.6. в подпункте 1.3.3 пункта 1.3 раздела 1 после слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

11.7. абзацы второй – третий пункта 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«В случае, если работник проводит отпуск в нескольких местах, то компенсируется стоимость проезда только к одному из этих мест (по выбору работника), а также стоимость обратного проезда от того же места к месту жительства по фактическим расходам (при условии проезда по кратчайшему маршруту) или не более фактически произведенных расходов на основании справки о стоимости проезда кратчайшим маршрутом, преобладающим в маршруте следования работника видом транспорта на дату начала осуществления проезда, выданной организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов):

а) железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, кроме вагонов повышенной комфортности;

б) водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

в) воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

г) автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) по маршрутам регулярных перевозок.

При этом кратчайшим маршрутом следования признается наименьшее расстояние от места жительства работника до места использования отпуска, включая все промежуточные пункты следования, находящиеся последовательно в направлении от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно по существующей транспортной схеме.

В случае отсутствия прямого маршрута к месту использования отпуска и обратно работодатель компенсирует работнику стоимость проезда по всем пунктам следования кратчайшим маршрутом независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования. Условие о проезде по кратчайшему маршруту не применяется, если промежуточными пунктами следования от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно являются:

- в западном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Тюмень, в восточном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Новосибирск;
- населенные пункты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в которых расположены железнодорожная станция, пристань, аэропорт, автовокзал.

Об отсутствии прямого маршрута на дату осуществления проезда от места жительства к месту использования отпуска и обратно работник представляет справку, выданную организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов).

Справка об отсутствии прямого маршрута от места жительства к месту использования отпуска и обратно не представляется в случаях, если промежуточными пунктами следования от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно являются населенные пункты, указанные в абзацах девятом и десятом настоящего пункта.

На период действия режима временного ограничения полетов в российские аэропорты юга и центральной части России, введенного 24.02.2022 Федеральным агентством воздушного транспорта, компенсация стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно осуществляется по сложившейся транспортной схеме по фактическим расходам.»;

11.8. в абзаце седьмом подпункта 1.4.1, пункте 1.5, подпункте 1.5.2, абзаце втором пункта 1.6, абзаце 4 пункта 1.7, абзаце первом пункта 3.4 слово «путь» в соответствующих числе и падеже заменить словом «маршрут» в соответствующих числе и падеже;

11.9. в абзаце 11 подпункта 1.4.1, абзаце первом пункта 1.12, абзаце втором пункта 1.13, абзаце первом подпункта 1.13.1, пункте 1.14, в абзацах первом – втором пункта 1.15, пункте 1.16, пункте 1.20 после слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

11.10. в абзаце первом пункта 1.11 слова «от 01.03.2010 №4676» заменить словами «от 29.11.2023 №951», слова «(далее - приложение)» заменить словами «, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее - приложение)»;

11.11. в разделе 2 в пункте 2.1 подпункт «б» после слова «семьи» дополнить словами «кратчайшим маршрутом», после слова «принадлежностей» дополнить словами «, оплату услуг аэропортов за обслуживание пассажиров (аэропортного сбора), а также оплату стоимости авиационных горюче-смазочных материалов (топливного сбора)», слова «, при его отсутствии – в автобусах с мягкими откидными сиденьями» заменить словами «по маршрутам регулярных перевозок, а также личным транспортом»;

11.12. в разделе 2 в пункте 2.1 подпункт «в», пункт 2.2 после слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

11.13. абзац второй в пункте 2.4 после слова «семьи» дополнить словами «кратчайшим маршрутом», после слова «принадлежностей» дополнить словами «,

оплату услуг аэропортов за обслуживание пассажиров (аэропортного сбора), а также оплату стоимости авиационных горюче-смазочных материалов (топливного сбора);

11.14. в абзаце шестом в пункте 2.4 слова «, при его отсутствии – в автобусах с мягкими откидными сиденьями» заменить словами «по маршрутам регулярных перевозок, а также личным транспортом»;

11.15. абзац восьмой пункта 2.4, подпункт 2.4.1, абзацы первый подпункта 2.4.2 после слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

11.16. в подпункте «в» подпункта 2.4.2, подпунктах 2.4.3, 2.4.4 слова «груза (багажа)» и слово «груза» заменить словами «багажа (груза)»;

11.17. пункт 2.5, пункт 2.6 после слова «багажа» дополнить словом «(груза)»;

11.18. в подпункте «г» пункта 3.4 раздела 6 слова «, при его отсутствии – в автобусах с мягкими откидными сиденьями» заменить словами «по маршрутам регулярных перевозок», слова «пунктами 1.5 - 1.9» заменить словами «пунктами 1.5 - 1.8».

12. Данные изменения и дополнения к Коллективному договору МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

13. Все иные положения Коллективного договора МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы, не затронутые настоящим изменением и дополнением №2, остаются в действии и являются обязательными для исполнения Сторонами.

14. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы вступают в силу с даты их подписания Сторонами.

15. Настоящие изменения и дополнения являются приложением к Коллективному договору МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы и его неотъемлемой частью.

16. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору МАДОУ «Колокольчик» на 2023-2026 годы составлены и подписаны в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 6 (шесть) листов

Заведующий  
МАДОУ «Колокольчик»  
О.А. Радкина

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МАДОУ «Колокольчик»  
О.А. Педюра

